

Fiche pratique n°3

Le développement de la professionnalisation dans les clubs

LES POINTS CLES A RETENIR

1 PROFESSIONNALISER EN PRIORITE L'ENCADREMENT

- La professionnalisation d'un club est avant toute chose celle de son encadrement. Ce sont sur les fonctions d'entraîneurs-éducateurs que les premiers recrutements se font souvent car ils conditionnent la qualité et la variété des services offerts aux pratiquants.
- L'expérience montre que la réputation d'un club se fait d'abord sur l'encadrement qu'il propose et que les pratiquants sont très sensibles à une prestation de choix. Ils peuvent être prêts à payer plus cher ou à faire davantage de temps de transport pour y avoir accès. Leur exigence à l'égard du club sera cependant d'autant plus importante. Celui-ci devra donc maintenir une offre de haut niveau dans la durée.

2 ENCADRER LES SALARIES

- Le club de Rugby est un employeur comme un autre. Il a donc, à l'égard de ses salariés, les mêmes obligations légales qu'une entreprise ou une collectivité territoriale : contrat de travail, respect du nombre d'heures légales...
- Fournir un cadre de travail favorable aux salariés est par ailleurs la meilleure manière de garantir des services de bon niveau et de favoriser le développement du club : entretiens d'évaluation, réunions de coordination, mobilisation des fonds de la formation professionnelle, implication dans la gouvernance et le projet de Club notamment.

3 DIVERSIFIER LES ACTIVITES DU CLUB

- L'apport de compétences salariées facilite une autre évolution majeure pour un club de Rugby : la diversification de ses activités et une plus grande ouverture vers l'extérieur.
- Cette ouverture est indispensable pour conquérir de nouveaux publics, innover en créant de nouvelles offres sportives (en milieu scolaire par exemple) ou en associant la pratique sportive à d'autres formes de loisirs (sport en groupe collectif, tourisme autour de l'activité Rugby...).

4 Professionnaliser le bénévole

- Avec ou sans salarié, les clubs sportifs ont également intérêt à favoriser la formation de leurs bénévoles afin qu'ils puissent eux aussi répondre efficacement aux attentes et exigences des adhérents.
- En finançant la formation des encadrants bénévoles, le club valorise ces derniers par le biais de son investissement et favorise leur recrutement et leur maintien au sein du club. C'est tout particulièrement vrai pour les jeunes entraîneurs bénévoles qui cherchent à capitaliser sur leur expérience et à étoffer leur CV par un parcours de formation.